Intitulé de la formation

L'EVALUATION INDIVIDUELLE ANNUELLE (EIA): DE LA CONSTRUCTION A SON EXPLOITATION

Vécue par les professionnels qui ont la charge de le mener comme chronophage, vécue par les salariés comme un contrôle hiérarchique jugeant leur travail, l'entretien d'évaluation annuel est souvent critiqué et amène parfois un climat de suspicion dans les structures du médico-social. Cette formation a pour but d'évacuer certaines représentations et de positionner cet outil comme un véritable outil de management

Public

- cadre, cadre intermédiaire, coordinateur travaillant dans les structures sociales et médico-sociales et toutes personnes devant mener des entretiens d'évaluation

Objectifs

- Définir le cadre de l'entretien individuel
- Définir la fonctionnalité et le rôle de cette exercice dans le cadre et l'histoire du médico-social
- Construire un document support à l'entretien
- Appréhender la communication, la pédagogie auprès des équipes
- Le post-entretien : exploitation ou simple classement dans un dossier

Modalités pédagogiques

- des apports de connaissances immédiatement soutenues par des exemples concrets ou des applications pratiques pour intégrer un savoir-faire,
- des apports par l'exploitation de support : études de situations, de documents amenés par les stagiaires, illustrations
- des échanges réguliers s'appuyant sur des exemples et des situations vécues afin de faciliter les liens avec sa réalité quotidienne

Calendrier

- La formation est organisée sur 5 demi-journées soit 15 heures de formation
  Prochaine session les 12 et 20 novembre et 7, 12 et 18 Décembre 2012.

Coût Financement entreprise OPCA 375 € / personne.
Financement personnel 225 € / personne.